



Rekabet Hukuku Uyum Politikası





BUGÜNDEN GELECEĞE

Saya Holding Rekabet Hukuku Uyum Politikası

1- Amaç ve Kapsam

Saya Holding Rekabet Hukuku Uyum Politikası'nın ("Politika") amacı, Saya ve Holding Şirketleri bünyesindeki tüm faaliyetlerin rekabet hukuku mevzuatına uyumlu şekilde yürütülmesine yönelik ilke ve esasları belirlemektir. Bu Politika; Saya ve Holding Şirketleri'nin tüm süreç ve uygulamalarının rekabet hukukuna uygun olmasını ve rekabet hukuku konusunda kurumsal farkındalığın sağlanmasını amaçlamaktadır.

Saya ve Holding Şirketleri'nin tüm çalışanları bu Politika'ya uygun hareket etmekle yükümlüdür. İş Ortaklarının da ilgili işlemlerde bu Politika'daki ilke ve esaslara uygun hareket etmesi beklenmektedir.

2- Tanımlar

■ "Hâkim Durum"

Belirli bir piyasadaki bir veya birden fazla teşebbüsün, rakiplerinden ve müşterilerinden bağımsız hareket ederek fiyat, arz, üretim ve dağıtım miktarı gibi ekonomik parametreleri belirleyebilme gücünü ifade eder.

■ "Hâkim Durumun Kötüye Kullanılması"

Hâkim durumda bulunan teşebbüslerin sahip oldukları bu gücü, pazardaki rekabeti kısıtlayacak şekilde kötüye kullanmalarını ifade eder.

■ "İş Ortakları"

Tedarikçi, distribütör, müşteri, bayi ve iş ilişkisi içinde bulunulan diğer üçüncü taraflar ile bu üçüncü taraflar adına ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron, danışman ile bunların çalışan ve temsilcilerini ifade eder.

■ "Rekabete Aykırı Anlaşma"

Teşebbüsler arasında fiyat tespiti, üretim miktarının belirlenmesi, pazar ve müşteri paylaşımı gibi konuları kapsayabilen; yazılı veya sözlü, açık veya zımni mutabakatları ifade eder.

■ "Rekabete Duyarlı Bilgi"

Rakiplerle paylaşılması hâlinde rekabeti bozacak, kısıtlayabilecek veya bu etkiyi doğurabilecek nitelikteki her türlü bilgiyi ifade eder.

■ "Saya ve Holding Şirketleri"

Saya Holding ile tüm iştirak şirketlerini ve bağlı ortaklıklarını ifade eder.

■ "Teşebbüs"

Piyasada mal veya hizmet üreten, pazarlayan, satan gerçek ve tüzel kişilerle bağımsız karar verebilen ve ekonomik bakımdan bir bütün teşkil eden birimleri ifade eder.

■ "Uyumlu Eylem"

Teşebbüsler arasında bir anlaşmanın mevcut olmadığı hâllerde, bağımsız davranışların yerine geçen bir koordinasyon veya pratik iş birliği sağlayan doğrudan ya da dolaylı ilişkileri ifade eder.

3- Sorumluluklar

Taraf	Sorumluluklar
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim	- Rekabet Hukuku Uyum Politikası'nın onaylanmasından, uygulanmasından ve gözetiminden sorumludur. - Rekabet hukuku uyum risklerinin azaltılmasına yönelik kontrol mekanizmalarının uygulanmasını sağlar.
Hukuk ve Uyum Müdürlüğü	- Rekabet hukuku uyum sürecini yönetir; çalışanlara ve yöneticilere bu konuda danışmanlık ve eğitim sağlar. - Rekabet hukuku açısından risk teşkil eden durumları ve tereddütleri değerlendirir; Rekabet Otoritesi ile iletişimi koordine eder. - İhbar edilen veya şüphelenilen ihlalleri inceler ve gerekli süreçleri yürütür.
Yöneticiler	- Sorumluluk alanlarındaki rekabet hukuku risklerini tespit eder, önler ve yönetir. - Çalışanları bilinçlendirir, politika ve prosedürlerin anlaşılmasını ve uygulanmasını sağlar, eğitimlere katılımı teşvik eder.
Çalışanlar	- Bu Politika'daki ilke ve kurallara uyar, eğitimleri tamamlar, şüpheli durumları gecikmeksizin bildirir. - Rakiplerle Rekabete Duyarlı Bilgi paylaşımından ve rekabete aykırı davranışlardan kaçınır.

4- Genel İlkeler

Saya ve Holding Şirketleri, faaliyetlerini rekabet hukuku uyumu konusunda "SIFIR RİSK" politikasıyla sürdürmektedir. Bu doğrultuda, rekabet hukuku bakımından risk teşkil edebilecek her türlü eylemden kaçınılması ve bu konudaki kurumsal farkındalığın sürekli olarak güçlendirilmesi temel ilke olarak benimsenmiştir.

Çalışanların ve İş Ortakları'nın işlerini, faaliyet gösterilen ülkelerdeki mevzuat, Saya Holding etik ilkeleri ve işbu Politika'ya uygun şekilde yürütmeleri beklenmektedir. Rekabet hukuku düzenlemelerine uyumlu hareket etmek, tüm çalışanların görevinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Bu Politika çerçevesinde çalışanlar ve İş Ortakları aşağıdaki yükümlülükleri taşımaktadır:

- Rekabete Aykırı Anlaşmalar yapmamak,
- Rakiplerle Uyumlu Eylemler içerisinde bulunmamak,
- Rekabete aykırı teşebbüs birliği kararları doğrultusunda hareket etmemek,
- Rakiplerle rekabet hukuku açısından sakınca doğurabilecek bilgileri paylaşmamak,
- Hâkim Durumun Kötüye Kullanılmaması konusunda gerekli hassasiyeti göstermek.

Bu Politika'nın ihlali;

Saya ve Holding Şirketleri, ilgili çalışanlar ve İş Ortakları açısından hukuki, idari ve – faaliyet gösterilen bölgedeki mevzuata bağlı olarak– cezai yaptırımlar dahil ağır sonuçlar doğurabilecektir

Genel ilkeler kapsamında Saya ve Holding Şirketleri nezdinde aşağıdaki faaliyetler düzenli olarak yürütülür:

- Şirket faaliyetlerinin rekabet hukuku açısından uyumu düzenli olarak takip edilir.
- Rekabet hukuku uyum riskinin yönetimine ilişkin gerekli aksiyonlar alınır.
- Çalışanları ve yöneticileri bilinçlendirmek amacıyla gerekli eğitim ve denetim faaliyetleri yürütülür.

5- Politika'nın Uygulanması

■ 5.1- Rakiplerle İlişkilerde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar

Rakip şirket çalışanları ile doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan; bu etkiyi doğuran veya doğurabilecek nitelikte anlaşmalar yapmak ve Uyumlu Eylem niteliği taşıyan davranışlarda bulunmak yasaktır.

Bu kapsamda rakiplerle:

- Müşteri ve bölge paylaşımı, arz kısıtlaması, ihalelerde danışıklı hareket gibi rekabete aykırı anlaşmalar yapılamaz.
- "Centilmenlik anlaşması" adı altında hiçbir yazılı veya sözlü mutabakat yapılamaz.
- Coğrafi veya müşteri temelli piyasa paylaşımına ya da arz kısıtlamasına gidilemez.
- İhalelere katılım öncesinde veya sırasında fiyat, maliyet unsurları vb. rekabeti etkileyebilecek konularda görüşme yapılamaz; ihalelerde danışıklı hareket edilemez.
- Belirli bir rakip ve/veya müşterinin piyasa dışına çıkarılması amacıyla birlikte hareket edilemez.

Şirket içi yazışmalarda ve rakiplerle olan iletişimlerde kullanılan dile özen gösterilmeli; Rekabete Duyarlı Bilgilerin paylaşımından kaçınılmalıdır.

Rakip şirket çalışanlarıyla kurulacak her türlü temaslarda bu Politika'nın esaslarına uygun hareket edilmesi zorunludur.

Rakip şirketlerin bir arada bulunduğu dernek, vakıf, konferans veya ticari birlik toplantılarında rekabet hukukuna aykırı konuşmalar yapılması hâlinde:

- Söz konusu paylaşımların durdurulması için derhal uyarıda bulunulmalıdır.
- Konuşmaların devam etmesi hâlinde toplantı terk edilmeli ve bu durum kayda geçirilmelidir.
- Sonrasında yapılması gerekenler için Saya Holding Hukuk ve Uyum Müdürlüğü'ne derhal bilgi verilmelidir.

Rakiplerden gelen ve rekabet kurallarına aykırılık riski taşıyan taleplere cevap verilmeden önce mutlaka Saya Holding Hukuk ve Uyum Müdürlüğü'ne danışılmalıdır. Bu tür taleplere sessiz kalınmamalı; söz konusu talebin rekabet kurallarıyla bağdaşmadığı ve kabul edilemeyeceği yazılı olarak bildirilmeli ve belgelenmelidir.

Rakiplere ilişkin bilgiler; basın açıklamaları, kamuya açık yıllık raporlar, resmi kayıtlar, ticaret dergileri ve şirket yöneticilerinin kamuya açık konuşmaları gibi meşru kaynaklardan edinilebilir. Sunum, rapor ve benzeri dokümanlarda bu bilgilere yer verilmesi hâlinde, başvuru kaynağın yasal niteliği açık ve anlaşılır biçimde belirtilmelidir.

■ 5.2- Hâkim Durum Hâlinde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar

Saya ve Holding Şirketleri'nin faaliyet gösterdikleri bir pazarda hâkim durumda bulunması hâlinde, kötüye kullanma olarak değerlendirilebilecek aşağıdaki uygulamalardan kaçınılması zorunludur:

- Rakipleri pazardan dışlayan veya belirli müşterilere karşı ayrımcılık içeren fiyatlandırma stratejileri uygulanması,
- Bir ürünün satışını başka bir ürünün alımını şart koşturmak (bağlama uygulaması),
- Objektif gerekçeye dayanmaksızın mal veya hizmet sunumunun reddedilmesi,
- Pazarda faaliyet gösteren veya pazara yeni girmek isteyen rakip teşebbüslerin engellenmesine yönelik açık veya örtülü faaliyetlerin yürütülmesi,
- Eşit durumdaki alıcılara benzer nitelikteki edimler için farklı koşullar sunulması,
- Aşırı fiyatlandırma uygulanması ve/veya haksız ticari koşullar içeren sözleşmeler sunulması.

■ 5.3- Kurumsal İletişimde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar

Çalışanlar; basın, sosyal medya ve diğer iletişim mecralarındaki paylaşımlarında gerekli özeni göstermekle yükümlüdür. Gizli bilgiler, ticari sırlar, müşteri bilgileri ve Rekabete Duyarlı Bilgiler hiçbir şekilde paylaşılmamalıdır.

Rekabet hukuku kapsamındaki her türlü uygulama, proje veya sözleşme –yazılı ve sözlü tüm iletişimler dahil– devreye alınmadan önce bu Politika ve ilgili prosedürlerle uyumlu olmalıdır. Rekabet hukuku açısından risk teşkil eden durumlar veya tereddüt hâlinde Saya Holding Hukuk ve Uyum Müdürlüğü derhal bilgilendirilmelidir.

Birleşme, devralma veya ortak girişim işlemleri rekabet otoritelerinin iznine tabi olabilir. İzne tabi işlemler için önceden onay alınmadan işlem gerçekleştirilmemelidir; aksi hâlde hukuki geçersizlik ve/veya idari para cezası riski doğabilir. Planlanan işlemler hakkında Saya Holding Hukuk ve Uyum Müdürlüğü'nün önceden bilgilendirilmesi zorunludur.

■ 5.4- Rekabet Kurumu Yetkilileri ile İletişimin Yürütülmesi

Saya ve Holding Şirketleri hakkında rekabet hukukuna ilişkin bir inceleme başlatılması durumunda, yetkili Rekabet Otoritesi görevlileriyle iş birliği yapılması esastır.

Olası bir yerinde inceleme sırasında veya Rekabet Otoritesi'nin şirketle iletişime geçmesi hâlinde çalışanların dikkat etmesi gereken hususlar şunlardır:

- Yerinde incelemeye gelen görevlilerin isimleri, kurumları ile incelemenin tarih ve saati kayıt altına alınmalıdır.
- Saya Holding Hukuk ve Uyum Müdürlüğü'ne derhal ve mümkün olan en hızlı yöntemle bilgi verilmelidir.
- Görevliler öncelikle Saya Holding Hukuk ve Uyum Müdürlüğü'ne veya talep ettikleri kıdemli bir yöneticiye yönlendirilmelidir.
- Görevlilerin iş ve işlem talepleri kesinlikle engellenmemeli, yavaşlatılmamalı veya aksatılmamalıdır.
- Rekabet Otoritesi görevlilerinin telefon, e-posta vb. kanallarla soru veya bilgi talebinde bulunması hâlinde, ilgili görevli derhal Saya Holding Hukuk ve Uyum Müdürlüğü'ne yönlendirilmelidir.

■ 5.5- Eğitim ve Takip

Rekabet hukuku uyum süreci kapsamında Saya Holding Hukuk ve Uyum Müdürlüğü, Saya ve Holding Şirketleri çalışanlarına yönelik düzenli rekabet hukuku eğitimleri sağlar.

6- Uygulama ve Yürürlük

Bu Politika kapsamında, Saya ve Holding Şirketleri'nin faaliyetlerini sürdürdüğü ülkelerdeki yerel mevzuat ile çelişki olması durumunda, yerel mevzuata aykırı olmayan ve daha kısıtlayıcı olan hükümler esas alınacaktır.

Bu Politika'ya veya Saya Holding etik ilkelerine aykırı bir durumun fark edilmesi hâlinde, ilgili olayın bir üst yöneticiye ve Saya Holding Hukuk ve Uyum Müdürlüğü'ne bildirilmesi zorunludur. İyi niyetle bildirimde bulunan hiçbir çalışan veya paydaş, misillemeye, ayrımcılığa, tehdit veya olumsuz muameleye maruz bırakılamaz.

Misilleme niteliğindeki davranışlar disiplin ihlali olarak değerlendirilir. İşbu Politika, gerektiği takdirde şirketin ihtiyaçlarına göre uyarlanır; Politika'ya ek olarak gerekli prosedürler hazırlanır.

Bu Politika ve uygulamaları hakkındaki soru ve öneriler için Saya Holding Hukuk ve Uyum Müdürlüğü'ne başvurulabilir.