

Kar Dağıtım Politikası





BUGÜNDEN GELECEĞE

SAYA HOLDİNG KAR DAĞITIM POLİTİKASI

1. AMAÇ ve KAPSAM

- İşbu Saya Holding Kar Dağıtım Politikası ("Politika"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve bağlı mevzuatı ile Saya Holding Esas Sözleşmesi ve ilgili diğer mevzuat hükümleri doğrultusunda hazırlanmıştır.
- Politika'nın amacı; Şirket'in uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman ihtiyaçları, kârlılık durumu ve Pay Sahipleri'nin menfaatleri arasında dengeli bir kâr dağıtım yaklaşımının belirlenmesi ve Pay Sahipleri'nin kar dağıtım esasları hakkında bilgilendirilmesidir.

2. TANIMLAR

- "Esas Sözleşme"**, Şirket esas sözleşmesini ifade eder.
- "Genel Kurul"**, Şirket Genel Kurul'unu ifade eder.
- "Kar"**, Şirket açısından, hesap dönemi sonunda kâr ve zarar tablosunda belirtilen artı değeri; Pay Sahipleri açısından ise kişisel mal varlığına eklenecek her türlü maddi kazanımı ifade eder.
- "Kâr Payı"**, Genel Kurul tarafından dağıtılan bir tutar olmanın yanında anonim şirket ortaklarına sağlanmış bir hakkı ifade eder. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile, nispi müktesep bir hak olarak düzenlemiştir.
- "Şirket"**, Saya Holding A.Ş.'yi ifade eder.
- "Pay Sahipleri"**, Saya Holding A.Ş. pay sahiplerini ifade eder.
- "Yönetim Kurulu"**, Şirket yönetim kurulunu ifade eder.

3. POLİTİKA İLKELERİ

- İşbu Politika ile, Şirket'in sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda, Şirket menfaati ile Pay Sahipleri'nin menfaatleri arasında adil ve dengeli bir yaklaşım benimsenir.
- Kâr dağıtımında şeffaflık, öngörülebilirlik ve sürdürülebilirlik esas alınır.

4. KARIN TESPİTİ ve YEDEK AKÇE AYRILMASI

- Şirketin kârı, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 213 sayılı Vergi Usul Kanunu ve ilgili diğer mevzuat uyarınca, yasal kayıtlara ve/veya uluslararası finansal raporlama standartlarına göre Mali İşler Direktörlüğü tarafından tespit edilir.
- Kârın %5'i, ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar genel kanuni yedek akçe olarak ayrılır.
- Esas Sözleşme veya mevzuat gereği diğer yedek akçeler de ayrıldıktan sonra kalan tutar üzerinden dağıtım yapılır. (Birinci tertip kanuni yedek akçenin ayrılmasından sonra yıllık karın yüzde beşi (%5'i) birinci tertip temettü olarak ayrılır ve Pay Sahipleri'ne dağıtılır.)

5. KAR DAĞITIM ORANI ve ŞEKLİ

- Türk Ticaret Kanunu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve bağlı mevzuatı ile Esas Sözleşme çerçevesinde, dağıtılabilir dönem kârının %20'si oranında nakit temettü ödenmesi hedeflenmektedir.

Ancak bu oran;

- Şirket'in uzun vadeli büyüme stratejileri,
- Yatırım ve finansman planları,
- Şirket'in, iştiraklerinin ve bağlı ortaklıklarının sermaye ihtiyaçları,
- Piyasa koşulları, ekonomik gelişmeler ve kârlılık durumları dikkate alınarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilebilir.

6. KAR DAĞITIM ZAMANLAMASI

- Kâr dağıtımı, Genel Kurul toplantısında aksi kararlaştırılmadığı takdirde, ilgili Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar gerçekleştirilir.
- Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, mevzuata uygun şekilde temettünün eşit veya farklı tutarlarda taksitli olarak dağıtılmasına karar verebilir.

7. DAĞITILMAYAN KARIN KULLANIMI

- Yönetim Kurulu, Kar Payı dağıtımı yapılmaması görüşünde ise bu görüşe dair gerekçesini ve dağıtılmayacak karın nasıl kullanılacağı yönündeki önerilerini içeren yazılı bir rapor hazırlar. Hazırlanan bu rapor Genel Kurul'da Pay Sahiplerinin bilgisine sunulur.
- Genel Kurul tarafından Kar Payı dağıtılmamasına karar verildiği takdirde, dağıtılmayan kâr;
- Yatırım ve işletme sermayesi ihtiyacının karşılanması,
- Borç geri ödemeleri,
- İştirak ve bağlı ortaklıklara finansal destek sağlanması,
- Gelecek dönem büyüme projeleri ve yeni yatırımların finansmanında kullanılabilir.

8. KAR PAYI AVANSI

- Şirket tarafından kâr payı avansı dağıtılıp dağıtılmayacağına Genel Kurul karar verir. Yılda 1 (1) defadan fazla kar payı avansı dağıtılmaz.

9. KAR PAYI DAĞITIM USULÜ

- Kar Payı dağıtımı, Pay Sahipleri'nce 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 507. maddesi çerçevesinde gerçekleştirilir.
- Kâr Payı dağıtımında Pay Sahipleri arasında eşitlik ilkesi gözetilir.
- Pay Sahipleri'ne Kâr Payı ödemeleri, mevzuatta belirtilen esaslara uygun olarak, banka hesaplarına transfer veya diğer yasal yöntemlerle yapılır.

10. YÜRÜRLÜK ve GÜNCELLEME

- İşbu Politika, Genel Kurul onayı ile uygulamaya alınır.
- Politika, her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir ve gerekli görülmesi halinde ve/veya yatırım ve finansman ihtiyaçları, mevzuat değişiklikleri veya piyasa koşullarındaki gelişmelere bağlı olarak revize edilebilir güncellenerek Genel Kurul'un onayına sunulur.
- Onaylanan değişiklikler, Pay Sahipleri'ne duyurulur.