

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası





BUGÜNDEN GELECEĞE



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası

1- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamızın amacı, çevresel, sosyal ve ekonomik faktörleri dikkate alarak tüm tedarik zinciri süreçlerimizi sorumlu bir şekilde yönetmek, böylece hem doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamak hem de iş ortaklarımız ve toplum için uzun vadeli değer yaratmaktır. Tedarik zinciri yönetiminde UN Global Compact'ın 10 ilkesini temel alır, şirketin değerleri ve etik ilkeleri ile uyumlu bir çalışma yürüterek 12. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan "Sorumlu Üretim ve Tüketim" odağında yönetiriz.

2- Tedarik zinciri yönetiminin sürekliliği için değer zincirinde yer alan her süreç ve paydaş ile entegre ve etkin bir yönetim anlayışı benimser, tanımlı prosedürler çerçevesinde çalışmaları yürütürüz.

3- Tedarikçi seçimi ve anlaşma sürecinin adil, şeffaf ve güvene dayalı bir şekilde yönetilmesine özen gösterir, performans değerlendirme süreçlerimizde sürdürülebilirlik kriterlerini entegre ederiz.

4- Yüksek kalitede, uygun maliyetli ürün ve hizmetler sunan, sorumlu, etik, piyasadaki itibarı yüksek, yerel tedarikçilere öncelik veririz.

5- Tedarik zincirinin sera gazı emisyonları, su ayak izi ve diğer çevresel süreçler üzerindeki etkilerini anlar, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yönetilmesini teşvik ederiz. Satın alınan ürünlerin çevresel etkilerinin minimum olmasına ve geri dönüştürülebilir olmasına özen gösteririz.

6- Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hükümlerine uygun şekilde hareket eder, Bilgi Güvenliği Politikası'na uygun şekilde tüm gizli bilgileri korumakla yükümlü olduğumuzu biliriz. Tedarikçilerimizden ise tüm süreç boyunca anlaşma kapsamında aynı düzeyde uyum bekleriz.

7- Tüm tedarikçilerimizden anlaşma süresi boyunca aşağıdaki unsurlara uyum sağlamalarını bekler ve teşvik ederiz:

- Yasal düzenlemelere istisnasız uymalarını,
- Çevresel, sosyal ve insan hakları konularında duyarlı olmalarını ve çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları çerçevesinde uygun bir çalışma ortamı sunmalarını,
- Uluslararası Çalışma Örgütü ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gibi ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini, insan hakları, çalışma hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkeler doğrultusunda uygulamalarını,

- Ulusal ve uluslararası kanun ve bildirgelerle belirlenmiş olan yaş sınırının altında çocuk işçi çalıştırmamalarını gerek tedarik zincirinde gerek müşterilerinde çocuk işçi çalıştıran firmaların yer almasına izin vermemelerini,
- Türk kanun ve yönetmeliklerince belirlenen asgari ücret, maksimum çalışma şartları, fazla mesai ücretlendirme, disiplin ve cezalandırma kurallarına tam uyum sağlamalarını,
- İnsan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliği sunmalarını; işe alım, mülakat, çalışan seçimi, performans değerlendirme, kariyer planlama, terfi sistemi, eğitim-gelişim programları ve ücret politikasında adaletli olmalarını,
- İstihdam ettikleri çalışanları ile ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş, sosyal hak ve çalışma saatlerine davranmalarını,
- Çalışanlarına fiziksel suiistimalde bulunmamalarını, kurumlarında zorla (gönülsüz) çalışan barındırılmasına izin vermemelerini,
- 2872 Sayılı Çevre Kanunu ve ilgili hükümlere uygun olarak faaliyet göstermelerini, doğrultusunda faaliyet yapmaları

8. Saya Holding olarak, iş anlayışımız ve değerlerimize uygun paydaşlarla çalışmayı tercih ederiz. Tüm paydaşlarımızı, politikamızda vurgulanan prensipler doğrultusunda sürekli iyileşmeye teşvik edecek ve bu süreçte gerekli tüm çabayı ve iş birliğini sağlayacağımızı taahhüt ederiz.

