



Rekabet Hukuku Uyum Politikası





BUGÜNDEN GELECEĞE



Rekabet Hukuku Uyum Politikası

1- Amaç ve Kapsam

Saya Holding Rekabet Hukuku Uyum Politikası'nın ("Politika") amacı, Saya ve Holding Şirketleri bünyesindeki tüm faaliyetlerin rekabet hukuku mevzuatına uyumlu şekilde yürütülmesine yönelik ilke ve esasları belirlemektir. Bu Politika, Saya ve Holding Şirketleri'nin tüm süreç ve uygulamalarının rekabet hukukuna uygun olmasını ve rekabet hukuku konusunda farkındalığın sağlanmasını amaçlamaktadır.

Saya ve Holding Şirketleri'nin tüm çalışanları bu Politika'ya uygun hareket etmekte yükümlüdür. İş Ortaklarının da, ilgili işlemlerde bu Politika'daki ilke ve esaslara uygun hareket etmesi beklenmektedir.

2- Tanımlar

"Hâkim Durum" Belirli bir piyasadaki bir veya birden fazla teşebbüsün, rakipleri ve müşterilerinden bağımsız hareket ederek fiyat, arz, üretim ve dağıtım miktarı gibi ekonomik parametreleri belirleyebilme gücünü ifade eder.

"Hâkim Durumun Kötüye Kullanılması" Hâkim durumda bulunan teşebbüslerin sahip oldukları bu gücü, pazardaki rekabeti kısıtlayacak şekilde kötüye kullanmalarını ifade eder.

"İş Ortakları" tedarikçi, distribütör, müşteri, bayi ve iş ilişkisi içinde bulunulan diğer üçüncü taraflar ile bu üçüncü taraflar adına ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron, danışman ile bu sayılanların çalışan ve temsilcilerini ifade eder.

"Saya ve Holding Şirketleri" Saya Holding ile tüm iştirak şirketlerini ve bağlı ortaklıklarını ifade eder.

"Rekabete Aykırı Anlaşma" teşebbüsler arasındaki fiyat tespiti, üretim miktarının belirlenmesi, pazar ve müşteri paylaşımı gibi konuları kapsayabilen yazılı veya sözlü olarak yapılabilen açık veya zımni mutabakatları ifade eder.

"Rekabete Duyarlı Bilgi" Rakiplerle paylaşılması halinde rekabeti bozacak, kısıtlayabilecek ve/veya bu etkiyi doğurabilecek nitelikteki her türlü bilgiyi ifade eder.

"Teşebbüs" Piyasada mal veya hizmet üreten, pazarlayan, satan gerçek ve tüzel kişilerle, bağımsız karar verebilen ve ekonomik bakımdan bir bütün teşkil eden birimleri ifade eder.

"Uyumlu Eylem" Teşebbüsler arasında bir anlaşmanın mevcut olmadığı hallerde, teşebbüslerin bağımsız davranışlarının yerine geçen bir koordinasyon veya pratik bir iş birliği sağlayan doğrudan veya dolaylı ilişkileri ifade eder.

3- Genel İlkeler

Saya ve Holding Şirketleri, faaliyetlerini, Rekabet Hukuku'na uyum konusunda "SIFIR RİSK" politikasıyla sürdürmektedir. Saya ve Holding Şirketleri bu Politika çerçevesinde, Rekabet Hukuku bakımından risk teşkil edebilecek her türlü eylemden kaçınmayı ve bu konudaki farkındalığın sağlanmasını prensip olarak benimsemektedir.

Saya ve Holding Şirketleri çalışanlarının ve İş Ortakları'nın işlerini, faaliyet gösterilen ülkelerdeki mevzuat, Saya Holding etik ilkeleri ve işbu Politika'ya uygun şekilde yürütmeleri beklenmektedir. Bu bağlamda rekabet hukuku düzenlemelerine uygun bir şekilde hareket etmek, çalışanların görev ve işlerinin önemli bir parçasıdır.

Bu Politika çerçevesinde Saya ve Holding Şirketleri çalışanları ve İş Ortakları; Rekabete Aykırı Anlaşmalar yapmamak, rakiplerle Uyumlu Eylemler içerisinde bulunmamak, rekabete aykırı teşebbüs birliği kararları doğrultusunda hareket etmemek ve rakiplerle rekabet hukuku açısından sakınca doğurabilecek bilgileri paylaşmamak ve Hâkim Durumunun Kötüye Kullanılmaması konusunda gerekli hassasiyeti göstermekle yükümlüdürler.

Bu Politika'nın ihlali, Saya ve Holding Şirketleri, ilgili çalışanları ve İş Ortakları için hukuki, idari ve faaliyet gösterilen bölgedeki mevzuata bağlı olarak cezai yaptırımlar da dâhil olmak üzere ağır sonuçlar doğurabilecektir.

Genel ilkeler kapsamında Saya ve Holding Şirketleri nezdinde;

- Şirket faaliyetlerinin rekabet hukuku açısından uyumunu düzenli olarak takip edilir.
- Rekabet hukuku uyumu riskinin yönetimine ilişkin gerekli aksiyonlar alınır.
- Rekabet hukuku konusunda çalışanları ve yöneticileri bilinçlendirmek amacıyla, gerekli eğitim ve denetim faaliyetleri yürütülür.

4- Politika'nın Uygulanması

4.1- Rakiplerle İlişkilerde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar

Rakip şirket çalışanları ile doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran veya doğurabilecek nitelikte anlaşmalar yapmak veya Uyumlu Eylem niteliği taşıyan davranışlarda bulunmak yasaktır. Bu kapsamda rakiplerle;

- Müşteri ve bölge paylaşımı, arz kısıtlaması, ihalelerde danışıklı hareket gibi rekabete aykırı anlaşmalar yapılamaz.
- Centilmenlik anlaşması adı altında hiçbir yazılı veya sözlü anlaşma yapılamaz.
- Coğrafi veya müşteri temelli piyasa paylaşımına veya arz kısıtlamasına gidilemez.
- İhalelere katılım öncesinde ve katılım sırasında fiyat, maliyet unsurları vb. rekabeti etkileyebilecek hususlarda rakiplerle görüşme yapılmaz, ihalelerde danışıklı hareket edilemez.
- Belirli bir rakip ve/veya müşterinin piyasa dışına çıkarılmasını sağlamak amacıyla birlikte hareket edilemez.

Şirket içi yazışmalar ile rakiplerle olan görüşmeler ve yazışmalarda kullanılan dile dikkat edilir ve Rekabete Duyarlı Bilgilerin paylaşımı yapılmaz.

Rakip şirket çalışanlarıyla kurulacak her türlü temaslarda işbu Politika esaslarına uygun hareket edilmesi gerekmektedir. Rakip şirketlerin bir araya geldikleri dernek, vakıf, konferans, ticari birlik benzeri toplantılarda, başkaları tarafından rekabet hukukuna aykırı konuşmaların yapılması halinde, bu tür paylaşımların durdurulması için derhal uyarıda bulunulmalı, konuşmaların devamı halinde toplantı terk edilmeli, bu durum kayda geçirilmeli ve sonrasında yapılması gerekenler için mutlaka Saya Holding Hukuk Müdürlüğü'ne bilgi verilmelidir.

Rakiplerden gelen rekabet kurallarına aykırılık riski taşıyan taleplere cevap verilmeden önce mutlaka Saya Holding Hukuk Müdürlüğü'ne danışılmalı, gelen taleplere sessiz kalınmamalı ve mutlaka bu tür taleplerin rekabet kuralları ile bağdaşmadığı ve olumlu cevap verilemeyeceği yazılı olarak taraflara bildirilerek, bu tür bir anlaşmanın tarafı olunmayacağı belgelenmelidir.

Rakiplere ilişkin bilgiler; basın açıklamaları, kamuya açık yıllık raporlar, resmi kayıtlar, ticaret dergileri, şirket yöneticilerinin konuşmaları gibi kamuya açık kaynaklardan ve mevzuata uygun bir şekilde elde edilebilmektedir.

Şirket tarafından hazırlanan sunum, rapor ve benzeri dokümanlarda rakiplere ilişkin bilgilerin yer aldığı bu kaynaklara başvurulması halinde, başvuru bilgilerin yasal kaynağı açık ve anlaşılır şekilde belirtilmelidir.

4.2- Hâkim Durum Halinde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar

Saya ve Holding Şirketleri'nin, faaliyet gösterdikleri bir pazarda Hakim Durum'da olması halinde, kötüye kullanma olarak değerlendirilebilecek aşağıda belirtilen uygulamalardan kaçınılması gerekmektedir:

- Rakipleri pazardan dışlayan veya belirli müşterilere karşı ayrımcılık yapan fiyatlandırma stratejileri uygulanması,
- Bir ürün ile birlikte başka bir ürün alımını da şart koşulması,
- Objektif gerekçelere dayanmaksızın mal veya hizmet sunumunun reddedilmesi,
- Pazarda faaliyet gösteren veya pazara yeni girmek isteyen rakip teşebbüslerin engellenmesine yönelik açık veya örtülü faaliyetlerin yürütülmesi,
- Eşit durumdaki alıcılara benzer nitelikteki edimler için farklı şartlar sunulması,
- Aşırı fiyatlandırma uygulanması ve/veya haksız ticari koşullar içeren sözleşmeler sunulması,

4.3- Kurumsal İletişimde Dikkat Edilmesi Gereken Kurallar

Saya ve Holding Şirketleri'nin çalışanları, basın, sosyal medya ve sair iletişim mecralarındaki paylaşımlarında gerekli özeni ve dikkati göstermelidir. Gizli bilgiler, ticari sırlar ve müşteri bilgileri gibi rakiplere avantaj sağlayabilecek bilgiler ve Rekabete Duyarlı Bilgiler paylaşılmamalıdır.

Rekabet hukuku ile ilgili her türlü uygulama, proje veya sözleşme (yazılı veya sözlü tüm iletişimler dahil) devreye alınmadan önce Politika ve ilgili prosedürlerle uyumlu olmalıdır. Rekabet hukuku açısından risk teşkil eden durumlar veya tereddüt halinde derhal Saya Holding Hukuk Müdürlüğü bilgilendirilmelidir.

Birleşme, devralma veya ortak girişim işlemleri, rekabet otoritelerinin iznine tabi olabilir. İzne tabi işlemler için önceden izin alınmadan işlem gerçekleştirilmemelidir; aksi takdirde hukuki geçersizlik ve/veya idari para cezası riski bulunmaktadır. Planlanan işlemler hakkında önceden Saya Holding Hukuk Müdürlüğü'ne bilgi verilmelidir.

4.4.- Rekabet Kurumu Yetkilileri İle İletişimin Yürütülmesi

Saya ve Holding Şirketleri hakkında rekabet hukukuna ilişkin bir inceleme başlatılması durumunda, yetkili Rekabet Otoritesi görevlileri ile iş birliği yapılması esastır. Olası bir yerinde inceleme esnasında veyahut Rekabet otoritesi tarafından şirket ile iletişime geçilmesi durumunda Saya ve Holding Şirketleri çalışanlarının aşağıdaki hususlara dikkat etmesi gerekmektedir:

- Yerinde incelemeye gelen görevlilerin isimleri, kurumları ve tarih ve saat not edilmeli,
- Saya Holding Hukuk Müdürlüğü'ne derhal ve olabilecek en hızlı yöntem ile bilgi verilmeli,
- Görevliler öncelikle Saya Holding Hukuk Müdürlüğü'ne veyahut talep ettikleri kıdemli bir yöneticiye yönlendirilmeli,
- Görevlilerin iş ve işlem talepleri kesinlikle engellenmemeli, yavaşlatılmamalı veya aksatılmamalı,
- Rekabet Otoritesi görevlilerin telefon/e-posta vb. yollarla soru veya bilgi talebinde bulunması halinde ise iletişime geçen görevli derhal Saya Holding Hukuk Müdürlüğü'ne yönlendirilmeli,

4.5- Eğitim ve Takip

Rekabet hukuku uyum süreci kapsamında, Saya Holding Hukuk Müdürlüğü tarafından, Saya ve Holding Şirketleri çalışanları için düzenli olarak gerekli rekabet hukuku eğitimleri sağlanır

5- Uygulama ve Yürürlük

Bu Politika kapsamında, Saya ve Holding Şirketleri'nin faaliyetlerinin sürdürüldüğü ülkelerdeki yerel mevzuat ile çelişki olması durumunda, yerel mevzuata aykırı olmayan ve daha kısıtlayıcı olan hükümler uygulanacaktır.

Bu Politika, mevzuat veya Saya Holding etik ilkelerine aykırı herhangi bir durum fark edildiğinde, ilgili olayın bir üst yöneticiye ve Saya Holding Hukuk Müdürlüğü'ne bildirilmesi gerekmektedir. Alternatif olarak, Saya Holding Etik Hattı üzerinden de bildirim yapılabilir.

İşbu Politika, gerektiği takdirde şirketin ihtiyaçlarına göre uyarlanır ve Politika'ya ek gerekli prosedürler hazırlanır.

Bu Politika ve uygulamaları hakkında soru ve öneriler için Saya Holding Hukuk Müdürlüğü'ne danışılmalıdır.