

Tazminat Politikası





BUGÜNDEŃ GELECEĐE



Saya Holding Tazminat Politikası

Bu Tazminat Politikası, Saya Holding ve iştiraklerinde tazminat ödeme süreçlerine ilişkin standart, ilke ve kuralları belirlemek amacıyla oluşturulmuştur.

Saya Holding Tazminat Politikası Yaklaşımı

Saya Holding ve iştirakleri çalışanlarına yönelik tazminat politikasını belirlerken ve uygularken yürürlükteki 4857 sayılı İř Kanunu ile 1475 sayılı eski İř Kanunu'nun yürürlükte olan 14. maddesi esas alınır. 4857 sayılı İř Kanunu'nda veya ilgili mevzuatta değişiklik olması halinde yürürlüğe girecek olan ilgili kanun ve mevzuat hükümleri uygulanacaktır.

Kıdem Tazminatı: Saya Holding ve iştiraklerde bir tam yılı dolduran çalışanlara, iř sözleşmesinin ilgili kanunlarda belirtilen ve kıdem tazminatı doğuran bir sebeple sona ermesi halinde, çalıştığı süreye bağlı olarak 30 günlük brüt ücreti baz alınarak, kanunun öngördüğü tavanı aşmamak kaydıyla kendisine, vefatı halinde ise yasal mirasçılarına ödenir. Çalışanlara ödenecek kıdem tazminatına esas gün sayısında ilgili yasal mevzuat ve şirket yönetmelikleri esas alınır.

İhbar Tazminatı: 4857 Sayılı İř Kanunu'nun 17. maddesi uyarınca, bildirim süresine uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında ihbar tazminatı ödemek durumundadır. İşveren, bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iř sözleşmesini bildirim süresini kullandırmaksızın feshedebilir. Ayrıca, işveren adı geçen kanunun 27. maddesi uyarınca iř arama izni verir ya da çalışana o süreye ilişkin ücretini öder.

Yürürlük ve Uygulama

Bu düzenleme ve buna ilişkin değişiklikler, Saya Holding Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girer.

Bu düzenlemenin yürütmesinden Holding ve iştirak İnsan ve Kültür bölümleri, Yönetim Kurulu sorumludur.